

Standardy Ochrony Małoletnich W Centrum Żeglarskim w Szczecinie (wersja skrócona)

Standardy Ochrony Małoletnich w Centrum Żeglarskim w Szczecinie ustanowione zostały na podstawie art. 22b pkt 2 ustawy z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U z 2023r. poz. 134).

Standardy Ochrony Małoletnich podlegają udostępnieniu pracownikom Centrum Żeglarskiego, jego członkom a także rodzicom i opiekunom prawnym członków Centrum Żeglarskiego.

I ZASADA OGÓLNA

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Centrum Żeglarskiego jest działanie dla dobra małoletnich i w ich najlepszym interesie. Każdy pracownik traktuje małoletniego z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez kogokolwiek wobec małoletniego przemocy w jakiegokolwiek formie. Personel realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych oraz swoich kompetencji.

II. ZASADY SZCZEGÓLNE

- 1. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikiem CŻ, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich.**
 - 1) Obowiązkiem wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia jest dbanie o bezpieczeństwo dzieci podczas pobytu w CŻ podczas wszystkich aktywności (wyjazdów, imprez, rejsów, regat itp.) organizowanych przez CŻ.
 - 2) Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec dzieci w jakiegokolwiek formie. Pracownicy traktują każde dziecko z należyтым szacunkiem, wspierają je w pokonywaniu trudności uwzględniając jego umiejętności rozwojowe, możliwości wynikające z niepełnosprawności oraz potrzeb.
 - 3) Pracownicy traktują każde dziecko równo bez względu na płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
 - 4) W kontakcie z dziećmi pracownicy promują zasady „dobrego wychowania”, podejmują działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw.
 - 5) Komunikacja pracowników budująca dobre relacje z dziećmi;
Pracownik:
 - zachowuje cierpliwość, ze spokojem i szacunkiem odnosi się do dziecka;
 - uważnie słucha i stara się udzielać mu odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i jego wieku;
 - okazuje zrozumienie dla trudności i problemów;

- każdorazowo utrzymuje profesjonalną relację z dzieckiem, stosuje komunikację i działania dostosowane do sytuacji;
- daje gwarancję nietykalności cielesnej – nie stosuje wobec dziecka żadnej formy przemocy;
- w procesie rozwiązywania konfliktów dba o komunikację dającą poczucie bezpieczeństwa emocjonalnego i psychospołecznego;
- traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i potrzeby;
- podejmuje czynności, które mają na celu dobro i interes dziecka;
- promuje zasady „dobrego wychowania” – podejmuje działania wychowawcze, mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw;
- nie zawstydza, nie lekceważy, nie upokarza i nie obraża;
- daje dziecku prawo do odczuwania i mówienia o swoich emocjach;
- nie podnosi głosu, chyba że wynika to z sytuacji zagrażającej bezpieczeństwu;
- nie grozi dziecku, nie wypowiada się w sposób uwłaczający jego godności i poczuciu własnej wartości;
- nie ujawnia drażliwych informacji osobom do tego nieuprawnionym;
- szanuje prawo dziecka do prywatności, a jeśli konieczne jest odstępnie od zasady poufności, w związku z koniecznością jego ochrony, wyjaśnia mu zaistniałą sytuację i powody działania;
- jeśli pojawi się konieczność rozmowy z dzieckiem na osobności, pozostawia uchylone drzwi do pomieszczenia, w którym prowadzona jest rozmowa i dba, o to aby pozostawać w zasięgu wzroku innych. Jeżeli sytuacja tego wymaga pracownik może poprosić drugiego pracownika o obecność podczas takiej rozmowy z dzieckiem.

6) Zachowania niedozwolone wobec małoletnich;

w komunikacji pracowników z dziećmi zabrania się:

- wykorzystywania wobec dziecka władzy lub przewagi fizycznej (np.: zastraszania, przymuszania, gróźb);
- stosowania jakiegokolwiek formy przemocy psychicznej, np.: izolowania, pomijania, obniżania statusu w grupie, stygmatyzowania z powodu zdrowia, osiągnięć, wyglądu, orientacji seksualnej, światopoglądu czy sytuacji majątkowej, ośmieszania, poniżania, wyzywania, grożenia, wyszydzania i wyśmiewania;
- stosowania jakiegokolwiek przemocy fizycznej, np.: zabieranie rzeczy, niszczenie rzeczy, ograniczenie swobody ruchu, bicie, popychanie, szturchanie, szczypanie, klapsy, bicie przedmiotami, wykręcanie rąk, ciągnięcie za włosy, pociąganie za uszy;
- umieszczania obraźliwych, ośmieszających rysunków, zdjęć i filmów, rozpowszechniania wszelkich, poniżających materiałów;
- stosowania naruszających godność wypowiedzi o podtekście seksualnym dotyczących np. płci, ciała, wyglądu, ubioru;
- stosowania dyskryminujących komentarzy odnoszących się do płci;
- stosowania wulgarnych lub niestosownych dowcipów i żartów;
- publikowania prywatnych zdjęć ani innych informacji w osobistych mediach społecznościowych, bez zgody zainteresowanej strony;
- składania małoletniemu propozycji o charakterze seksualnym i pornograficznym, w tym również udostępniania takich treści;
- ujawniania jakichkolwiek wrażliwych informacji nt. dziecka, informacji o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej, światopoglądu, religii;
- naruszania prywatności jeżeli sytuacja tego nie wymaga np. nie wchodzi do szatni bez poinformowania o tym bądź pozwolenia;
- przyjmowania prezentów od dziecka oraz jego rodzica/opiekuna;

- faworyzowania;
- nawiązywania jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych jak również składania propozycji o nieodpowiednim bądź mogącym być dwuznacznym rozumianym charakterze, obejmuje to także formułowanie komentarzy o charakterze seksualnym, stosowania żartów, używania gestów o seksualnym podtekście, oraz zabrania się udostępniania treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę;
- zatajania informacji na temat możliwości występowania relacji, które charakteryzują się w szczególności zjawiskiem polegającym na zauroczeniu, którejkolwiek ze stron. Wszelkie sygnały o sytuacjach opisanych powyżej muszą być przekazywane do osoby odpowiedzialnej za przyjęcie zgłoszenia w sposób gwarantujący poszanowanie godności osób zaangażowanych w sytuację.

7) Kontakt fizyczny z małoletnim:

- kontakt fizyczny nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy;
- kontakt fizyczny z dzieckiem nie może być niejawnym bądź ukrywany;
- pracownik nie narusza nietykalności osobistej ucznia, nie zachowuje się w sposób niestosowny i dwuznaczny; nie dotyka, nie głaszcze, nie poklepuje w sposób poufaly;
- każdorazowo należy kierować się swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję dziecka, pytając go o zgodę na kontakt fizyczny i zachowując świadomość, że nawet przy dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez dziecko lub osoby trzecie;
- pracownik nie powinien angażować się w zabawy typu: łaskotanie, udawane walki, brutalne zabawy fizyczne itp.;
- pracownik, który ma świadomość, iż dziecko doznało jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z nim, wykazując zrozumienie i wyczucie;
- niedopuszczalne jest spanie pracownika w jednym łóżku z małoletnim podczas (wycieczek, rejsów, obozów) organizowanych przez placówkę;
- podczas rozmowy indywidualnej z dzieckiem, pracownik powinien zostawić uchylone drzwi, zapewnić obecność innego pracownika lub innego dziecka;
- w sytuacjach wymagających kontaktu fizycznego np. pomocy podczas ubierania się, rozbierania, jedzenia, mycia, korzystania z toalety czy czynności pielęgnacyjnych i higienicznych należy unikać innego kontaktu fizycznego niż niezbędny;
- w uzasadnionych przypadkach, za zgodą rodziców/opiekunów prawnych dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z dzieckiem. Do sytuacji takich zaliczyć można pomoc niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, spożywaniu posiłków bądź poruszaniu.

Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.

Kierownik wyszkolenia żeglarskiego Centrum Żeglarskiego Przemysław Dziarnowski :

(E-MAIL: p.dziarnowski@centrumzeglarskie.pl, budynek dydaktyczny)

Koordynator sportu Artur Burdziej :

(E-MAIL: a.burdziej@centrumzeglarskie.pl, pokój nr 113 w budynku administracji)

2. Przechowywanie ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego:

- 1) dokumentacja jest prowadzona oraz przechowywana przez osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń do czasu zakończenia sprawy;
- 2) dokumentację należy chronić przed dostępem osób nieuprawnionych.

3. Zasady bezpiecznych relacji między małoletnimi

- 1) Obowiązkiem małoletniego jest przestrzeganie zasad i norm zachowania określonych w regulaminach obowiązujących w CŻ.
- 2) Zabronione jest stosowanie z jakiegokolwiek powodu przemocy słownej, fizycznej i psychicznej agresji.
- 3) Małoletni, jeżeli jest świadkiem stosowania przez inne dziecko jakiegokolwiek formy agresji lub przemocy, ma obowiązek reagowania na nią, np.: pomaga ofierze, chroni ją, szuka pomocy u osoby dorosłej.
- 4) Małoletni jest zobowiązany do respektowania praw i wolności osobistych swoich kolegów i koleżanek, ich prawa do własnego zdania, popełniania błędów, do własnych poglądów, wyglądu i zachowania – w ramach społecznie przyjętych norm i wartości.
- 5) Małoletni nie narusza praw innych dzieci- uznaje prawo innych uczniów do odmienności i zachowania tożsamości ze względu na cechy rodzinne, wiek, płeć, orientację seksualną, cechy fizyczne, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, geograficzne, narodowe, religię, status ekonomiczny.
- 6) Małoletni zachowuje wysoką kulturę w kontakcie z innymi uczniami. Używa zwrotów grzecznościowych typu proszę, dziękuję, przepraszam.
- 7) Małoletni nie kpi, nie szydzi ze słabości innych uczniów, nie wyśmiewa ich, nie krytykuje.
- 8) Małoletni kontroluje swoje zachowania i emocje pod kątem wyrażania sądów i opinii; jest życzliwy dla innych uczniów i pracowników, nie stosuje wulgaryzmów, wypowiada się w spokojny sposób, który nikogo nie obraża i nie krzywdzi.
- 9) Członek sekcji okazuje zrozumienie dla trudności i problemów kolegów/koleżanek i oferuje im pomoc.
- 10) Małoletni wyraża własne poglądy, oceny i spojrzenie na świat w sposób wolny od agresji i przemocy oraz nikomu nie wyrządza krzywdy.

DYREKTOR

Krzysztof Łobodzki